

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 22

Согласовано
Педагогическим советом МАОУ СОШ № 22
Протокол № 12 от 23.03.2022 г.

Утверждаю
Директор МАОУ СОШ № 22
С.А. Кадочникова
Пр. № 83-О от 25.03.2022г.



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

по фактору риска

«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»

в рамках проекта «500+»

Программа антирисковых мер МАОУ СОШ № 22
по фактору риска «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» в рамках проекта «500+» на 2022 год

Цель: создание условий для повышения профессионального мастерства педагогов, ориентированных на повышение качества образования

Задачи:

- диагностировать профессиональные дефициты и потребности педагогов;
- повысить предметную и методическую компетентность педагогов через курсы повышения квалификации, использование современных образовательных технологий, организацию и проведение семинаров, мастер-классов, открытых уроков, участие в профессиональных конкурсах.

Целевые показатели:

- увеличение доли педагогов с высшей квалификационной категорией;
- доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации /100%/;
- увеличение количества открытых уроков, мастер-классов, проведенных педагогами;

Сроки и этапы реализации программы:

1 этап / февраль-март 2022/

- планирование работы по фактору риска

2 этап /апрель- ноябрь 2022/

- реализация запланированных мероприятий

3 этап / декабрь 2022/

- анализ и оценка результативности реализуемых мероприятий

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

указаны в «дорожной карте»

Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер:

- повышение уровня мотивации педагогов к совершенствованию профессионального мастерства;
- повышение предметной и методической компетентности педагогов через прохождение курсов повышения квалификации, обучающие семинары, организацию и проведение открытых уроков, мастер-классов, взаимопосещение уроков.

Исполнители: администрация, педагогический коллектив

Приложение: дорожная карта по реализации программы антирисковых мер

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

по программе антирисковых мер по фактору риска «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Дата	Показатели	Ответственные
Диагностировать профессиональные дефициты и потребности педагогов	1. Информационное совещание по информированию педагогов об участии в проекте «500+», ознакомление с нормативно-правовыми документами.	январь 2022	Протокол совещания	Администрация
	2. Создание рабочей группы по реализации проекта «500+»	январь-февраль 2022	Приказ № 82-О от 23.03.2022	Администрация
	3. Самодиагностика профессиональных дефицитов педагогов через «Карту затруднения педагогов»	март 2022	ссылка на вопросы анкеты https://forms.gle/f3Jc5ezfteN3n7wp8	зам. директора по УД, НМР
	4. Составление единой карты профессиональных дефицитов педагогов /по результатам диагностики/	апрель 2022	Карта проф. дефицитов	зам. директора по УД, НМР
Повысить предметную и методическую компетентность педагогов через курсы повышения квалификации, использование современных образовательных технологий, организацию и	1. Направление педагогов для прохождения курсов повышения квалификации в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами, на базе ГАОУ ДПО Свердловской области «ИРО», Екатеринбургского	апрель – декабрь 2022	Удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации	Зам. директора по УД, НМР

<p>проведение семинаров, мастер-классов, открытых уроков, участие в профессиональных конкурсах</p>	<p>Дома учителя, (дистанционные КПК, семинары, вебинары, практикумы, единые методические дни)</p> <p>2. Посещение уроков с целью определения профессиональных дефицитов.</p> <p>3. Участие педагогов в организации и проведении семинаров в рамках работы РРЦ по развитию кадрового потенциала.</p> <p>4. Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной и методической компетентности педагогов</p> <p>5. Организация и проведение открытых уроков, занятий внеурочной деятельности, мастер-классов.</p> <p>6. Представление педагогами опыта работы на заседаниях ШМО, РМО, районных семинарах в рамках работы РРЦ по развитию кадрового потенциала.</p> <p>7. Анкетирование учителей об используемых образовательных технологиях, самооценка</p>	<p>декабрь 2022</p>	<p>Карта анализа урока</p>	<p>Зам. директора по УД, НМР</p>
	<p>январь- май 2022</p>	<p>Ссылки на методические материалы семинаров</p>	<p>Зам. директора по НМР</p>	
	<p>март- декабрь 2022</p>	<p>Технологическая карта урока</p>	<p>Рабочая группа, руководители ШМО</p>	
	<p>апрель- декабрь 2022</p>	<p>Технологическая карта урока, внеурочного занятия</p>	<p>Руководители ШМО</p>	
	<p>январь- декабрь 2022</p>	<p>Протоколы заседания ШМО, ссылки на материалы семинаров</p>	<p>Зам. директора по НМР, руководители ШМО</p>	
	<p>декабрь 2022</p>	<p>Ссылка на анкету</p>	<p>Зам. директора по УД, НМР</p>	
	<p>декабрь</p>			

	8. Оценка результативности реализуемых мероприятий в рамках дорожной карты	2022		Администрация
--	--	------	--	---------------